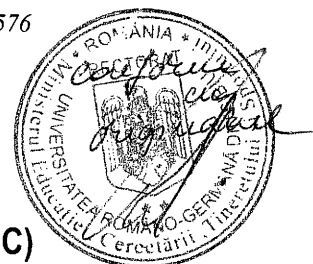




ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI  
**UNIVERSITATEA ROMÂNÓ-GERMANĂ DIN SIBIU**

Sibiu – 550324, Calea Dumbrăvii, nr. 28 -32  
Tel. +40 269 233 568, +40 369 401 002; Fax +40 269 233 576  
web: [www.roger-univ.ro](http://www.roger-univ.ro); e-mail: [office@roger-univ.ro](mailto:office@roger-univ.ro)



**REGULAMENT DE FUNCȚIONARE**  
**CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ (C.C.O.C)**

**I. Dispoziții Generale**

**Art. 1.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.) este o structură organizatorică fără personalitate juridică, din cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu.

**Art. 2.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră își desfășoară activitatea conform prevederilor Ordinului Ministrului Educației și Cercetării nr. 3235 din 10 februarie 2005, prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în forma actualizată, Legii educației naționale nr. 1/2011, Chartei Universității Româno-Germane din Sibiu și altor prevederi legale care fac referire la consilierea și orientarea în carieră.

**Art.3.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.) a fost acreditat, de către Ministerul Muncii Familiei și Protecției Sociale prin Agenția Județeană Pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, să presteze servicii de:

- *informare și consiliere* (Certificat de acreditare seria SB / 3500016/30.11.2011);
- *mediere a muncii pe piața internă* (Certificat de acreditare seria SB / 3500017/30.11.2011)

**Art. 3.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră se subordonează Rectorului Universității Româno-Germane din Sibiu.

**Art. 4.** *Misiunea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră este consilierea și orientarea în carieră pentru integrarea pe piața forței de muncă. Consultanța în alegerea carierei vizează: pregătirea studentului pentru interviul de selecție, redactarea unui CV, redactarea unei scrisori de intenție etc. În gestionarea propriei carierei C.C.O.C. vine în întâmpinarea studenților cu oferta pentru perfecționarea pregătirii prin masterate. Ca obiectiv specific C.C.O.C. completează oferta de servicii și informare, pentru a răspunde nevoilor de consiliere și orientare în carieră.*

## **II. Coordonarea și organizarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră:**

**Art. 5.** Atribuțiile coordonatorului Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră sunt:

- coordonează și monitorizează activitatea C.C.O.C.;
- reprezintă C.C.O.C în fața Rectorului și a Structurilor de conducere din cadrul Universității Româno-Germane din Sibiu;
- este delegat de către Rector să reprezinte U.R.G.S în relațiile cu terții în ceea ce privește activitatea de consiliere și orientare în carieră;
- armonizează acțiunile Centrului conform strategiei universității și a solicitărilor / propunerilor conducerii URGS.

**Art. 6.** Universitatea Româno-Germană din Sibiu asigură:

- spațiu și mobilierul necesar desfășurării activității;
- dotările și echipamentele necesare adecvate misiunii Centrului;
- resurse umane calificate;
- accesul gratuit la serviciile Centrului pentru toate persoanele interesate de orientarea și consilierea în carieră atât din cadrul Universității cât și de pe piața muncii.

## **III. Obiectivele și atribuțiile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră:**

**Art. 7.** Principalele obiective ale Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră sunt:

- creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- soluții în rezolvarea problemelor profesionale;
- conștientizarea importanței formării profesionale;
- creșterea gradului de interes al persoanelor pentru găsirea unui loc de muncă;
- îndrumarea în alegerea profesiei;
- oferirea alternativelor de pregătire;
- sprijinirea persoanelor interesate în planificare și reușita profesională;
- liberul acces la informație.

**Art. 8.** Grupul (urile) țintă ale Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră sunt:

- persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- absolvenți de liceu și /școală profesională și/sau școală post liceală;
- studenți și absolvenți de studii universitare de licență;
- absolvenți ai studiilor universitare de masterat ș.a.

**Art. 9.** Atribuțiile și serviciile oferite de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.) se împart în două grupe principale:

a) *Serviciile de informare și consiliere profesională* privind cariera pot fi acordate ori de câte ori este necesar, în mod individual sau în grup, și privesc:

- Furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor astfel:
  - locurile de munca vacante aflate în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă;
  - locurile de munca vacante aflate în baza de date a Sistemului electronic de mediere a muncii - SEMM;
  - ocupațiile/meseriile/profesiile cele mai solicitate pe piața forței de muncă;
  - condițiile impuse de angajatori;
  - gama de servicii oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă.
- Evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale se face prin utilizarea de instrumente și tehnici de evaluare a deprinderilor, abilităților și competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de munca, precum: interviul, observația, chestionarul etc. Acordarea de susținere în identificarea oportunităților pentru dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale;
- Dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de munca, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera, acordarea de asistență pentru realizarea planului de carieră;
- Instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de munca constau în principal asistență pentru realizarea instrumentelor de căutare a unui loc de muncă (CV, scrisoare de intenție/ motivație) pregătire pentru prezentarea la interviul de selecție.

b) *Serviciile de mediere a muncii pe piața internă* urmăresc stabilirea compatibilităților sau echivalentelor dintre cerințele locurilor de munca vacante, comunicate de angajatori și aflate în baza de date a agențiilor pentru ocuparea forței de munca, cu pregătirea profesională, aptitudinile și opțiunile solicitantului de loc de munca. Serviciile de mediere a muncii pe piața internă oferite Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră constau în:

- informații privind locurile de munca vacante și condițiile de ocupare a acestora, prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondența a cererilor și ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;

- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de munca oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

#### **IV. Dispoziții finale**

**Art. 10.** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră conlucrează cu celelalte structuri centrale ale U.R.G.S. din domeniul didactic, de cercetare, resurse umane, financiar-contabil, social, etc. pentru buna desfășurare a activităților sale.

**Art. 9.** Modificarea Regulamentului de funcționare al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră se face prin hotărârea Senatului URGS.

**Art. 10.** Regulamentul de funcționare al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră intră în vigoare la data aprobării de către Senatul Universității Româno-Germane din Sibiu.

**Prezentul regulament a fost aprobat prin Hotărârea Senatului URGS nr. 3 din 29 ianuarie 2007, și modificat prin Hotărârea Senatului URGS nr. 69 din 21 decembrie 2011.**